Taraqqiyot spektri
ILMIY JURNALI
Vol 2 № 6 2026

РОЛЬ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ ТЕКСТИЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИ

Д.Г. Расулова

Ассистент кафедры бухгалтерского учета

Л.Б. Хотамова

Студентка, Ташкентский институт текстильной и легкой промышленности

Аннотация: В статье рассматриваются возможности применения искусственного интеллекта в системе управления персоналом текстильных предприятий. Анализируются современные цифровые технологии, используемые для подбора кадров, оценки эффективности труда, прогнозирования потребности в персонале, обучения сотрудников и повышения производительности труда. Особое внимание уделяется перспективам внедрения интеллектуальных систем на предприятиях текстильной промышленности Узбекистана.

Ключевые слова: Искусственный интеллект, управление человеческими ресурсами, текстильная промышленность, производительность труда, цифровизация, кадровая политика, HR-технологии.

Annotatsiya: Maqolada to‘qimachilik korxonalarida inson resurslarini boshqarishda sun’iy intellekt texnologiyalaridan foydalanish imkoniyatlari ko‘rib chiqiladi. Kadrlarni tanlash, mehnat samaradorligini baholash, xodimlarni o‘qitish va mehnat unumdorligini oshirishda zamonaviy raqamli texnologiyalarning o‘rni tahlil qilinadi.

Taraqqiyot spektri

Kalit so‘zlar: sun’iy intellekt, inson resurslarini boshqarish, to‘qimachilik sanoati, mehnat unumdorligi, raqamlashtirish, kadrlar siyosati, HR-texnologiyalar.

Abstract : This article examines the role of artificial intelligence in human resource management at textile enterprises. It analyzes the use of AI technologies in recruitment, employee performance evaluation, workforce planning, staff training, and productivity improvement.

Keywords: Artificial Intelligence, Human Resource Management, Textile Industry, Labor Productivity, Digitalization, Workforce Planning, HR Analytics.

В условиях цифровой трансформации мировой экономики искусственный интеллект становится одним из ключевых факторов повышения конкурентоспособности предприятий. Текстильная промышленность играет важную роль в экономике Узбекистана, обеспечивая занятость населения и экспортную выручку. В современных условиях предприятия сталкиваются с необходимостью повышения эффективности управления персоналом, сокращения затрат и улучшения качества принимаемых решений. Использование технологий искусственного интеллекта позволяет автоматизировать многие процессы управления человеческими ресурсами и повысить производительность труда.

1. Теоретические основы применения искусственного интеллекта в HR

Искусственный интеллект представляет собой совокупность технологий, позволяющих компьютерным системам выполнять задачи, требующие интеллектуальной деятельности человека. В управлении персоналом ИИ используется для анализа больших массивов данных, прогнозирования кадровых потребностей, автоматизации рутинных операций и поддержки принятия решений.

Taraqqiyot spektri

Основными направлениями применения являются подбор персонала, адаптация сотрудников, оценка компетенций, обучение, мотивация и прогнозирование текучести кадров. Использование алгоритмов машинного обучения позволяет выявлять закономерности в поведении работников и формировать более эффективную кадровую политику.

Искусственный интеллект представляет собой совокупность технологий, позволяющих компьютерным системам выполнять задачи, требующие интеллектуальной деятельности человека.
В управлении персоналом ИИ используется для анализа больших массивов данных, прогнозирования кадровых потребностей, автоматизации рутинных операций и поддержки принятия решений. Основными направлениями применения являются подбор персонала, адаптация сотрудников, оценка компетенций, обучение, мотивация и прогнозирование текучести кадров. Использование алгоритмов машинного обучения позволяет выявлять закономерности в поведении работников и формировать более эффективную кадровую политику.

Дополнительно следует отметить, что интеграция искусственного интеллекта в систему управления персоналом способствует повышению прозрачности кадровых процессов, улучшению качества коммуникаций и росту эффективности использования человеческого капитала.

2. Особенности управления персоналом на текстильных предприятиях

Текстильные предприятия характеризуются высокой трудоемкостью производственных процессов. Для них особенно важны вопросы производительности труда, квалификации работников и рационального распределения трудовых ресурсов. Большое количество сотрудников, сменный режим работы и необходимость соблюдения стандартов качества требуют внедрения современных инструментов управления персоналом. Традиционные методы HR-управления часто оказываются

Taraqqiyot spektri

недостаточно эффективными в условиях роста объемов данных и необходимости оперативного принятия решений.

Текстильные предприятия характеризуются высокой трудоемкостью производственных процессов. Для них особенно важны вопросы производительности труда, квалификации работников и рационального распределения трудовых ресурсов. Большое количество сотрудников, сменный режим работы и необходимость соблюдения стандартов качества требуют внедрения современных инструментов управления персоналом. Традиционные методы HR-управления часто оказываются недостаточно эффективными в условиях роста объемов данных и необходимости оперативного принятия решений.

Дополнительно следует отметить, что интеграция искусственного интеллекта в систему управления персоналом способствует повышению прозрачности кадровых процессов, улучшению качества коммуникаций и росту эффективности использования человеческого капитала.

3. Использование ИИ при подборе и найме персонала

Современные системы искусственного интеллекта способны автоматически анализировать резюме кандидатов, сравнивать их компетенции с требованиями вакансии и формировать рейтинг претендентов. Применение чат-ботов позволяет проводить первичное интервью, отвечать на вопросы кандидатов и организовывать взаимодействие с HR-службой. Это значительно сокращает время поиска сотрудников и уменьшает влияние субъективных факторов на процесс отбора.

Современные системы искусственного интеллекта способны автоматически анализировать резюме кандидатов, сравнивать их компетенции с требованиями вакансии и формировать рейтинг претендентов. Применение чат-ботов позволяет проводить первичное интервью, отвечать на вопросы кандидатов и организовывать

Taraqqiyot spektri

взаимодействие с HR-службой. Это значительно сокращает время поиска сотрудников и уменьшает влияние субъективных факторов на процесс отбора.

Дополнительно следует отметить, что интеграция искусственного интеллекта в систему управления персоналом способствует повышению прозрачности кадровых процессов, улучшению качества коммуникаций и росту эффективности использования человеческого капитала.

4. ИИ в оценке эффективности труда работников

Одним из наиболее перспективных направлений является использование аналитических платформ для оценки производительности труда. Системы искусственного интеллекта способны обрабатывать данные о выполнении производственных заданий, соблюдении трудовой дисциплины и качестве продукции. На основе полученной информации формируются рекомендации по повышению эффективности работы сотрудников и оптимизации бизнес-процессов.

Одним из наиболее перспективных направлений является использование аналитических платформ для оценки производительности труда. Системы искусственного интеллекта способны обрабатывать данные о выполнении производственных заданий, соблюдении трудовой дисциплины и качестве продукции.
На основе полученной информации формируются рекомендации по повышению эффективности работы сотрудников и оптимизации бизнес-процессов.

Дополнительно следует отметить, что интеграция искусственного интеллекта в систему управления персоналом способствует повышению прозрачности кадровых процессов, улучшению качества коммуникаций и росту эффективности использования человеческого капитала.

5. Обучение и развитие персонала

Taraqqiyot spektri

ИИ позволяет создавать персонализированные программы обучения. Интеллектуальные платформы анализируют уровень подготовки работников и предлагают индивидуальные образовательные траектории. Для текстильных предприятий это особенно важно в условиях внедрения нового оборудования и современных производственных технологий. Использование цифровых образовательных платформ способствует сокращению затрат на обучение и повышению квалификации сотрудников.

ИИ позволяет создавать персонализированные программы обучения. Интеллектуальные платформы анализируют уровень подготовки работников и предлагают индивидуальные образовательные траектории. Для текстильных предприятий это особенно важно в условиях внедрения нового оборудования и современных производственных технологий. Использование цифровых образовательных платформ способствует сокращению затрат на обучение и повышению квалификации сотрудников.

Дополнительно следует отметить, что интеграция искусственного интеллекта в систему управления персоналом способствует повышению прозрачности кадровых процессов, улучшению качества коммуникаций и росту эффективности использования человеческого капитала.

6. Прогнозирование кадровых потребностей

Алгоритмы машинного обучения позволяют прогнозировать потребность предприятия в персонале с учетом объемов производства, сезонных факторов и динамики рынка труда. Это способствует более эффективному планированию численности работников и снижению кадровых рисков. Кроме того, прогнозная аналитика помогает выявлять сотрудников, склонных к увольнению, и своевременно принимать меры по их удержанию.

Taraqqiyot spektri

Алгоритмы машинного обучения позволяют прогнозировать потребность предприятия в персонале с учетом объемов производства, сезонных факторов и динамики рынка труда. Это способствует более эффективному планированию численности работников и снижению кадровых рисков. Кроме того, прогнозная аналитика помогает выявлять сотрудников, склонных к увольнению, и своевременно принимать меры по их удержанию.

Дополнительно следует отметить, что интеграция искусственного интеллекта в систему управления персоналом способствует повышению прозрачности кадровых процессов, улучшению качества коммуникаций и росту эффективности использования человеческого капитала.

7. Преимущества и риски внедрения ИИ

Среди преимуществ можно выделить повышение производительности труда, снижение затрат на управление персоналом, повышение объективности кадровых решений и улучшение качества аналитики. Вместе с тем существуют определенные риски: зависимость от качества данных, необходимость защиты персональной информации, высокая стоимость внедрения и потребность в подготовке специалистов.

Для успешной цифровой трансформации необходимо обеспечить баланс между автоматизацией и человеческим участием в принятии решений.

Среди преимуществ можно выделить повышение производительности труда, снижение затрат на управление персоналом, повышение объективности кадровых решений и улучшение качества аналитики. Вместе с тем существуют определенные риски: зависимость от качества данных, необходимость защиты персональной информации, высокая стоимость внедрения и потребность в подготовке специалистов.

Taraqqiyot spektri

Для успешной цифровой трансформации необходимо обеспечить баланс между автоматизацией и человеческим участием в принятии решений.

Дополнительно следует отметить, что интеграция искусственного интеллекта в систему управления персоналом способствует повышению прозрачности кадровых процессов, улучшению качества коммуникаций и росту эффективности использования человеческого капитала.

8. Перспективы для текстильной промышленности Узбекистана

В Узбекистане активно реализуются программы цифровизации экономики и модернизации промышленности. Внедрение искусственного интеллекта на текстильных предприятиях может способствовать росту производительности труда, улучшению качества продукции и повышению экспортного потенциала отрасли. Особое значение имеет развитие цифровых компетенций работников и создание современной инфраструктуры для использования технологий ИИ. Государственная поддержка инноваций и инвестиции в цифровые технологии будут способствовать ускорению процессов модернизации отрасли.

В Узбекистане активно реализуются программы цифровизации экономики и модернизации промышленности. Внедрение искусственного интеллекта на текстильных предприятиях может способствовать росту производительности труда, улучшению качества продукции и повышению экспортного потенциала отрасли. Особое значение имеет развитие цифровых компетенций работников и создание современной инфраструктуры для использования технологий ИИ. Государственная поддержка инноваций и инвестиции в цифровые технологии будут способствовать ускорению процессов модернизации отрасли.

Дополнительно следует отметить, что интеграция искусственного интеллекта в систему управления персоналом способствует повышению прозрачности кадровых

Taraqqiyot spektri

процессов, улучшению качества коммуникаций и росту эффективности использования человеческого капитала.

9. Международный опыт использования искусственного интеллекта в HR

Крупнейшие мировые компании активно внедряют технологии искусственного интеллекта в управление персоналом. Такие компании, как IBM, Microsoft и Siemens используют интеллектуальные системы для подбора персонала, прогнозирования карьерного роста сотрудников и оценки их эффективности. Исследования показывают, что применение ИИ позволяет сократить время подбора персонала на 30–50 %, повысить точность кадровых решений и уменьшить административные расходы HR-служб. Опыт зарубежных предприятий может быть успешно адаптирован и для текстильной промышленности Узбекистана с учётом национальных особенностей рынка труда.

Искусственный интеллект становится важным инструментом повышения эффективности управления персоналом текстильных предприятий. Его применение позволяет автоматизировать кадровые процессы, повысить качество управленческих решений, улучшить обучение сотрудников и обеспечить устойчивый рост производительности труда. Для предприятий текстильной промышленности Узбекистана внедрение технологий ИИ может стать важным фактором повышения конкурентоспособности и успешной адаптации к требованиям цифровой экономики.

Использованная литература

1. Armstrong M. Human Resource Management Practice. London, 2022.
2. Russell S., Norvig P. Artificial Intelligence: A Modern Approach. Pearson, 2021.
3. Davenport T., Kirby J. Only Humans Need Apply. Harper Business, 2019.
4. Блинов А.О. Управление персоналом. Москва, 2023.
5. Иванова С.В. Современные HR-технологии. Москва, 2022.

Taraqqiyot spektri

6. World Economic Forum. Future of Jobs Report, 2025.

7. McKinsey Global Institute. The Future of Work in the Age of AI, 2024.

8. OECD. Artificial Intelligence in Society, 2024.

9. Стратегия цифрового развития Республики Узбекистан.

10. Научные публикации по цифровизации текстильной промышленности Узбекистана

Taraqqiyot spektri